

Rapport d'activités 2017-2018

L'aventure Pacte continue !

Après la dissolution de l'Association Pacte en 2016 à la suite de l'arrêt soudain de subventions, il aurait été dommage de perdre tout le capital d'expériences accumulées pendant trois décennies. C'était sans compter sur la ténacité et l'engagement de sa fondatrice et du comité pour la cause de la mixité. En moins d'un an, les forces nécessaires ont été réunies pour créer, dans le même esprit, une nouvelle structure, la Fondation Pacte.

Les buts de la Fondation Pacte reprennent ceux initiés à l'origine par le Mouvement Pacte en 1987, puis par l'Association en 2002. Il s'agit encore et toujours de promouvoir les femmes dans l'économie, ceci en englobant tous les enjeux actuels liés au marché du travail et en y intégrant les hommes soucieux d'égalité et prêt à s'investir pour la mixité du genre.

Ainsi, la Fondation cherche à mettre sur pied et développer des projets innovants en lien avec la mixité, la réinsertion des personnes qualifiées, l'équilibre vie privée-vie professionnelle et les nouveaux modèles de travail.

Parallèlement, la Fondation vise à constituer une plateforme d'échange de savoir-faire entre les entreprises, afin de partager les bonnes pratiques et faire avancer ensemble la mixité hommes-femmes.

Le Conseil de Fondation et la direction opérationnelle sont constitués de personnalités issues de divers horizons en termes de domaines et de générations.

Toute l'équipe se réjouit de ce renouveau !



Marc Benninger
Président

**Nous vous invitons à redécouvrir Pacte sous :
www.fondationpacte.ch**

Notre expertise

Pacte s'engage depuis plus de 30 ans pour l'égalité des chances et la mixité dans la société

Objectifs

- Valoriser la diversité des talents
- Faire progresser les femmes dans l'économie
- Créer un climat propice à la mixité

Notre comité

Marc Benninger, président (jusqu'en août 2018)
Peter Hofmann, président (dès septembre 2018)
Daria Clay, vice-présidente
Barry Lopez, membre
Stéphane Wyssa, membre

Historique

- 1987** une volonté concrétisée par un Mouvement
- 2002** un nouvel envol en tant qu'Association
- 2017** un avenir ancré sous forme de Fondation

Notre équipe

Françoise Piron, direction
Roland Leimgruber, secrétariat général
Sanja Blazevic, communication
Rosa Maria Calderon et Sonia Agrebi, projets

+ 30 ans

de paroles aux actes



Françoise Piron, directrice de la Fondation, avec les fondatrices du Mouvement, Christiane Langenberger et Ursula Rouiller

Promouvoir les femmes dans l'économie, toujours d'actualité ?

Après plus de 30 ans d'action sur le terrain, Pacte constate encore et toujours un décalage entre les parcours professionnels des femmes et des hommes, alors même qu'aujourd'hui le niveau de formation est équivalent.

Il nous faut poursuivre nos actions pour passer des paroles aux actes...

Café Emploi

Échange de savoir-faire et de vécus

Contexte

Dans un cadre original favorisant l'échange de savoir-faire et de vécus, ces rencontres pour l'emploi ont pour objectif de donner des outils aux personnes afin de renforcer le développement de leur carrière.

Le public visé est constitué principalement de femmes, qu'elles soient professionnellement actives ou non, mais aussi d'hommes souhaitant s'investir différemment dans leur travail et en recherche d'un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

Méthode

En favorisant l'échange de vécus et de solutions, ces rencontres offrent une réelle possibilité de rompre avec une certaine solitude, un sentiment de discrimination ou un manque de confiance en soi.

Des éléments théoriques et pratiques sont présentés aux participantes. Le but est de travailler avec une personne experte dans son domaine sur des thèmes définis au préalable. Les rencontres ont également pour objectif de pallier les faiblesses du réseautage féminin.

Objectifs

- Renforcer sa confiance en soi
- Valoriser ses compétences
- Parfaire sa maîtrise des règles du monde du travail
- Créer et développer son réseau
- Faire les premiers pas pour créer son entreprise
- Trouver son équilibre vie privée/professionnelle

« Convivialité, partage et écoute : trois éléments fondamentaux que j'ai trouvés durant les Café Emploi. »

Nicole



47

participant-e-s

11

rencontres

Sur le modèle des Café Emploi menés par Pacte depuis 2009, les Café Emploi ont redémarré à Lausanne le lundi 29 janvier 2018. Les rencontres se déroulent une fois par mois en matinée au Café des Avenues et sont animées par une personne coach du réseau de Pacte. Nous avons tissé un partenariat avec l'Association découvrir, active dans la réinsertion des femmes migrantes qualifiées.

En 2019, les rencontres vont s'exporter en Valais grâce au soutien de l'Office de l'égalité et de la famille.

Pour aller plus loin : ProTalents

Café Emploi, ateliers, mentorat, ces divers outils se combinent au sein de la plateforme ProTalents. La recherche de financement pour ce projet global de réinsertion, élaboré en 2018, est en cours.

Le but de la plateforme est de réunir un panel de services, à combiner selon le profil de la personne pour un suivi sur mesure. Il s'agit également de créer un réseau d'entreprises afin de mettre en relation la personne avec des acteurs du monde économique.

Dans le contexte actuel de pénurie de talents, il est nécessaire de faciliter la réinsertion des personnes qualifiées. En effet, plus elles sont formées, plus il est difficile de les réintégrer sur le marché du travail. Il s'agit souvent de personnes de plus de 45 ans, ayant un parcours non linéaire.

Une grande majorité de ces personnes sont des femmes...

- en interruption de parcours pour raisons familiales
- de retour de l'étranger
- en pause pour raisons de santé.

Pacte leur offre un panel d'outils à combiner...

- **Café Emploi** – Rencontres pour l'emploi
- **Accompagnement individuel** – Coaching avec analyse de la situation sociale et privée
- **Ateliers** – Projection professionnelle pour renforcer la confiance en soi
- **Mentorat** – Mise en relation avec un-e mentor-e pour développer sa carrière
- **Recrutement** – Rencontres avec des acteurs et actrices du monde économique
- **Nouvelles technologies** – À terme une plateforme online dédiée

Une personne qui souhaite se réinsérer a souvent perdu contact avec le marché du travail. Elle doute alors de ses compétences et manque de confiance. Il s'agit de mettre en adéquation son profil avec la réalité du marché, de lui permettre de s'inspirer de modèles et de la soutenir pour développer son réseau.



La mixité, ça commence à l'école !

Réalisation d'un film autour du respect au Collège de l'Églantine à Lausanne

Le projet « La mixité ça commence à l'école » consiste à réaliser une série de courts-métrages sur le thème du respect, mettant en scène des enfants dans leur vie quotidienne, à l'école.

La réalisation d'un premier film est prévue en 2019 dans le cadre de la campagne « Le respect, c'est la base ! » menée par la Ville de Lausanne. Ainsi, 42 élèves du Collège de l'Églantine à Lausanne vont participer à cette aventure !

« Filles et garçons !
Se respecter
au quotidien
pour mieux
grandir ensemble. »

Objectif

Déceler les comportements non respectueux entre les hommes et les femmes dès l'enfance pour favoriser une meilleure harmonie du point de vue genre. Il est en effet essentiel d'apporter un regard, une sensibilisation dès le plus jeune âge pour prévenir différents comportements discriminatoires qui peuvent se développer à l'âge adulte... Ceux-ci découlent souvent d'une incompréhension des réactions, des sensibilités et des émotions de l'autre. Des filles et des garçons qui apprennent tout d'abord à comprendre, puis à respecter leurs différences et leurs identités seront plus disposés à créer des environnements harmonieux et mixtes une fois dans leur vie d'adulte.



Déroulement

Âgés de 8 à 12 ans, les enfants participent activement à toutes les étapes de la production. Des ateliers participatifs, ludiques et non jugeants mettent les enfants dans la situation vécue par quelqu'un d'autre par le biais du jeu de rôle. À travers une histoire dans laquelle les enfants peuvent se projeter, présentant des situations tirées de leur vie de tous les jours, ils et elles sont amenés à réfléchir sur leurs émotions et leur identité.

Quant à lui, le tournage du court-métrage combine le jeu de rôle (les élèves sortent de leur vécu) et la simulation (une situation inspirée de la réalité est reproduite). Il y a également pour les enfants l'aspect « découverte d'un tournage professionnel ».

UN PROJET POUR
LA CAMPAGNE:

 **C'EST LA
BASE!**
LE RESPECT

 Ville de Lausanne

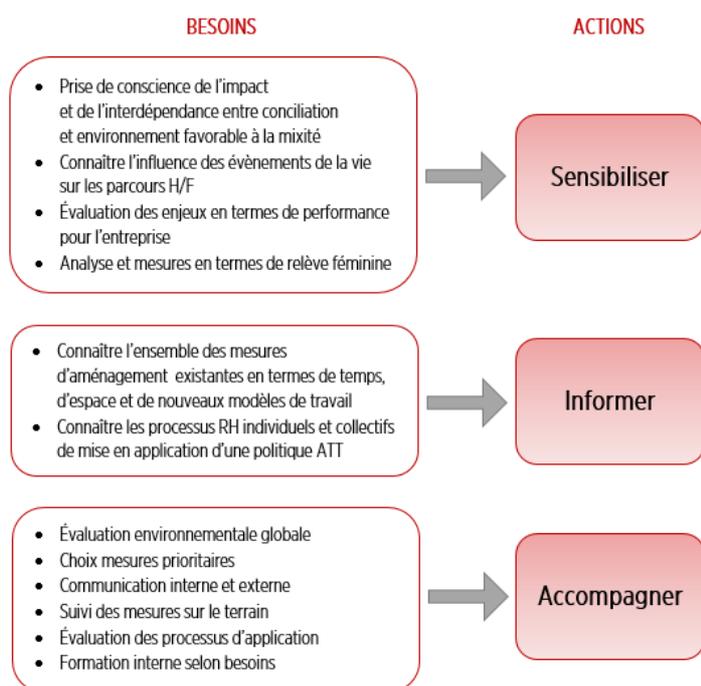
Projets élaborés

Certains de nos projets élaborés en 2017-2018 n'ont pas obtenu les fonds nécessaires pour voir le jour. Nous restons toutefois convaincus de la force de ces projets et de leur potentiel de développement.

Promotion du télétravail

Le télétravail est une mesure d'aménagement du temps de travail connue mais encore trop peu répandue. Dans les métiers liés au monde du web, il est de plus en plus présent, car cela s'y prête. Dans la majorité des autres domaines, cela n'est pas le cas. Pourtant, le télétravail est une mesure de conciliation entre vie privée et vie professionnelle très appréciée, notamment des femmes qui souhaitent progresser dans leur carrière tout en alliant leur ambition professionnelle à leur vie de famille.

En 2017, nous avons proposé un projet au Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG), qui a mandaté Pacte pour approfondir et élargir le sujet. Le projet remanié n'a pas obtenu de fonds en 2018.



Les trois niveaux d'intervention de la Plateforme ATT+



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG
Aides financières prévues par la loi sur l'égalité

> **Le télétravail, c'est fait pour moi !**, projet soumis au BFEG en 2017, avec pour objectif de promouvoir cette forme de travail à travers des conférences, Café Rencontre, ateliers de formation pour femmes, journées d'information pour les entreprises, plateforme en ligne.

> **Plateforme romande ATT+**, projet soumis au BFEG en 2018, avec pour objectifs de sensibiliser, former et accompagner les entreprises et organisations publiques dans le développement des mesures de conciliation vie privée-vie professionnelle, et de créer une plateforme en ligne.



Family Score

En 2018, Pacte a noué un partenariat avec Pro Familia Suisse afin de promouvoir le label « Family Score » auprès des entreprises et institutions. Développé scientifiquement, le questionnaire est rempli par les employé-e-s, qui font ainsi part de leurs attentes et besoins. Cet outil est destiné à améliorer le niveau de la conciliation Travail-Famille au sein d'une entreprise ou organisation. Celle-ci reçoit en effet un rapport détaillé avec des recommandations pour améliorer son attractivité à ce niveau.

Pour la formation du personnel de santé

Le projet « ASSC, un réservoir de talents à retenir pour la santé ! » vise à couvrir la pénurie de talents dans le secteur de la santé. Selon l'enquête 2017 de l'Observatoire suisse de la formation professionnelle (IFFP), 20% des personnes formées en soins et santé communautaire (ASSC) ont quitté leur branche 5 ans après la fin de leur apprentissage. Pour couvrir les besoins futurs dans ce secteur, il faudrait non seulement que les personnes ASSC soient plus nombreuses, mais surtout qu'elles restent dans la branche de la santé. Dans ce domaine, et toujours selon l'enquête IFFP, les ASSC jouent un rôle primordial puisqu'ils sont à la base de la prise en charge et constituent un réservoir de recrutement dans les professions en santé pour le degré tertiaire.

Ce projet a pour but d'orienter, retenir et fidéliser les ASSC. Afin de ne pas les perdre, il faut en effet viser de meilleures conditions de travail pour les personnes formées dans ce domaine. Trois moments clés du parcours professionnel sont concernés : la fin des études, les premières années du cursus professionnel et la réinsertion à la suite d'une pause pour raisons familiales. L'amélioration de la conciliation entre travail et famille constitue un champ d'action secondaire. Déposé auprès du Secrétariat d'État à l'économie (SECO), le projet n'a pas été retenu.



On en parle

26.11.2018, Migros Magazine

Le long chemin vers la sortie du chômage

22.11.2018, RTS La 1ère

Réintégration du marché du travail par des femmes qualifiées

07.02.2018, 24Heures

Élargir ses perspectives d'emploi devant un café

12.11.2017, Femmes Leaders.ch

Si les hommes ne demandent pas les mêmes choses que les femmes, rien ne changera.



Comptes

PERTES & PROFITS 2018 19.07.2017 au 31.12.2018

Charges		Recettes	
Charges de personnel et tiers	15'660	Recettes activités	2'461
Salaires et charges sociales	0	Formations	1'500
Prestations de tiers (direction de projet & gestion admin.)	15'660	Café Emploi	655
		Divers	306
Charges d'exploitation	14'073	Subsides et dons	26'325
Loyer et charges locaux	3'900	BFEG	15'000
Frais administratifs, Fondation	1'463	Projet école Lausanne	4'200
Communication, impression, graphisme, web	6'828	Dons divers	7'125
Frais Café Emploi	699		
Frais de représentation, déplacement	784		
Frais bancaires (y compris rbt banque)	399		
Bénéfice	0	Perte	947
TOTAUX	29'733	TOTAUX	29'733

BILAN 2018 31.12.2018

Actifs		Passifs	
Actifs circulants	4'345	Fonds étrangers	11'907
Banque UBS	4'345	Banque	11'907
Débiteurs	0		
Actifs immobilisés	16'000	Fonds propres	9'053
Mobilier - Matériel - Droits d'auteurs	16'000	Capital	10'000
		Résultat de l'exercice	-947
TOTAUX	20'345	TOTAUX	20'960