Pacte Fondation

« Donner les mêmes chances à toutes et tous »

Interview de Philippe Bens
Membre du Conseil de Fondation

Diplômé d'une école de commerce, il est Directeur général de la CACEIS Bank Switzerland depuis 2008 pour toutes les activités en Suisse.

Français, né au Luxembourg où il a passé les quarante premières années de sa vie, il s'est installé au bord du lac Léman il y a plus de dix ans. En tant que résident de la « commune libre d'Ouchy » juste avant le confinement, il a beaucoup de plaisir à découvrir Lausanne et sa région. Il est père de trois enfants.

Parlons d'abord un peu de vous. Comment vous définiriez-vous ?
Je suis empathique et tourné vers les autres. Les valeurs de respect et d'engagement sont les piliers de mon héritage familial.

Avez-vous une citation ou un credo que vous appréciez particulièrement ?
« La problématique de l'inégalité des chances et des mesures correctives qu'elle appelle, chacun sait bien qu'elle va très au-delà de la question de la parité entre les hommes et les femmes. Elle est évidemment au coeur des questions d'intégration et de cohésion sociale. » – Simone Veil (1927-2017), *Une vie*, 2008.

Pourquoi avez-vous souhaité vous engager au sein de la Fondation Pacte ?
J'ai rencontré la directrice de Pacte dans le cadre de son intervention au sein de l'entreprise que je dirige. L'égalité est une raison d'être. Il est grand temps de ne plus faire de différence entre un homme et une femme, et de donner les mêmes chances à toutes et tous.

J'ai donc accepté avec grand plaisir l'invitation de Peter Hofmann et de Françoise Piron à rejoindre le conseil de la fondation. Ils ont comblé un manque que j'avais, celui de m'engager davantage pour les autres.

Selon vous, pourquoi est-il important de nos jours de mener des projets sur le thème de l'égalité des chances entre hommes et femmes ?
Dans ma vie professionnelle et privée, j'ai eu pendant des années l'occasion d'être confronté au modèle scandinave. J'ai toujours été étonné que le modèle d'égalité, très présent au nord de l'Europe, ait du mal à descendre vers le sud.

L'égalité qui existe chez les ancêtres des Vikings, tant dans les congés à la naissance que dans la parité hommes-femmes, est un exemple à suivre.

Quel conseil donneriez-vous à une femme qui souhaite progresser dans sa carrière ?
D'oser, de ne pas avoir peur. À la suite d'un congé maternité, il faut prendre le retour à la vie professionnelle comme une vraie opportunité. Élever un ou plusieurs enfants est une pause bonheur, le retour au travail est anxiogène. Cette expérience est une force à mettre en valeur.

« L'égalité est une raison d'être »

Quels sont vos autres engagements pour plus de diversité au sein de la société ?
J'ai la chance de travailler pour un groupe qui place l'égalité et la diversité au cœur de son dispositif d'engagement responsable.

Les hommes et les femmes avec qui je travaille sont des gens de qualité. Leur genre n'influence en rien mes relations de travail.

Je ne suis pas certain que la discrimination positive soit le bon modèle. Quoi qu'il en soit, cela vaut le coup d'essayer, pour créer des sociétés plus diverses, plus égalitaires, plus bienveillantes.