

## « On se doit de s'engager »

### Nos trois questions à Samira Marquis, membre du Conseil de Fondation

*Fondatrice de makers id, Samira Marquis est une spécialiste de la transformation des organisations et de la culture du travail. Elle a été la première femme à accéder à un poste de direction au sein de la Maison horlogère Vacheron Constantin. Elle a occupé différentes fonctions de dirigeante, dans les industries de l'horlogerie et des machines. Elle est également chargée d'enseignement à l'Université de Genève où elle codirige le programme de Leadership de la transformation digitale. Elle est administratrice indépendante et siège dans plusieurs conseils.*

#### **Pourquoi avez-vous souhaité vous engager au sein de la Fondation Pacte ?**

Aujourd'hui, en matière de mixité et de promotion des carrières au féminin, on se doit de s'engager, prendre part au débat et soutenir les actions pragmatiques et concrètes **sur le terrain**.

Je l'ai fait à mon niveau. Je pense avoir modestement contribué dans mes précédentes fonctions à l'ouverture de la voie aux postes à

responsabilités pour de nombreuses femmes compétentes et engagées, notamment en les encourageant à se former et à suivre des formations professionnelles et continues. La diversité et l'inclusion des talents multiples dans mes équipes, la valorisation des parcours atypiques, la reconnaissance de l'engagement et des compétences ont toujours été des priorités dans ma pratique.

Aujourd'hui, je souhaite m'inscrire dans une démarche plus collective et moins isolée.

#### **Selon vous, pourquoi est-il important de nos jours de mener des projets sur les thèmes de la mixité en entreprise et de l'égalité des chances ?**

Je soutiens Pacte depuis 2002, c'est-à-dire avant même la création de la Fondation, lorsque Pacte était encore une association. Beaucoup se demandaient à l'époque si une association professionnelle pour promouvoir les carrières des femmes avait une quelconque utilité.

Nous vivons dans un pays exemplaire à bien des égards. Lorsqu'il s'agit de mixité, force est toutefois de constater que les questions et les débats demeurent les mêmes depuis dix-sept ans. Les différences salariales entre les hommes et les femmes perdurent. Même si elle est en progression, la représentativité des femmes dans les conseils d'administration reste insuffisante. Nous manquons de femmes dans les métiers de l'ingénierie, de l'innovation et de l'industrie. Plus elles sont qualifiées, plus les femmes peinent à rebondir lorsqu'elles perdent leur emploi.

Dans ce contexte, comment développer et faire émerger **davantage de leaders femmes** en tenant

compte de leurs besoins et spécificités ? Quelles sont les réponses simples et pragmatiques qu'on peut co-construire avec les intéressées elles-mêmes ? En ce sens, Pacte est un interlocuteur reconnu pour les questions liées à la mixité.



« Les débats demeurent  
les mêmes depuis dix-sept ans »

#### **Vous qui avez créé votre société et qui occupez un poste à responsabilités, quel conseil donneriez-vous aux dirigeant-e-s pour favoriser la progression des femmes dans leur carrière ?**

Soutenez les initiatives favorables à l'émergence des talents au féminin et faites-le avec conviction et sans condescendance. Les femmes n'ont pas besoin de pygmalion...

Les femmes ont besoin de dirigeants éclairés qui reconnaissent leurs compétences et leur valeur ajoutée. Des dirigeants qui ont suffisamment de leadership pour créer un **environnement** propice, respectueux et équitable, où tous les talents peuvent s'exprimer !