

Semaine de la mixité

La mixité dépasse largement le cadre de la place des femmes dans la société ou dans les entreprises. Il s'agit d'un enjeu économique à haute valeur ajoutée, car sa mise en œuvre impacte positivement la performance économique de l'entreprise.

Source de richesse, de créativité et de performance, la mixité H/F l'est tant qu'elle privilégie l'équilibre et l'harmonie dans les équipes.

Une semaine de la mixité chez Vous...

... comme **processus** de sensibilisation privilégiant les échanges de vécus et les témoignages
... afin de créer un **climat** favorable, base de l'approche "inclusion genre"
... car la mixité est l'affaire de **tous et toutes**.

Il est proposé de débiter cette semaine par une conférence intitulée :

Perspectives et enjeux économiques de la mixité

Cette **conférence** a pour objectif de faire comprendre les enjeux et les mécanismes favorables à la mixité à l'ensemble du personnel afin d'impliquer un maximum de personnes dans le processus.

|| Niveau de formation, potentiel de relève, analyse des étapes clés du parcours professionnel, attentes et besoin selon les genres et les générations, images et représentations... Ce sont autant d'éléments à intégrer pour mieux comprendre comment les hommes et les femmes fonctionnent, et ainsi saisir au mieux leur complémentarité. ||



Orientation et structure

Il s'agit d'ateliers thématiques en mode interactif. Une courte présentation introduit chaque thème abordé. Afin d'enclencher le débat, elle sera ensuite suivie par le visionnement d'un court-métrage tiré d'une série de films intitulée *Le Fruit de la mixité* *. Les films permettent de faire réagir sur le vif les participants et participantes, et ainsi de donner l'occasion aux personnes de raconter leur propre vécu. C'est aussi un outil pour illustrer le débat afin d'amener des réflexions constructives sur chaque thème abordé.

1. Influence de la pression sociale sur nos choix professionnels

Prendre conscience de ses freins personnels et de l'influence de son entourage pour mieux appréhender son développement professionnel est essentiel non seulement pour les femmes, afin qu'elles osent faire carrière, mais également pour les hommes.

2. Négociation salariale, principes clés en rapport avec le genre

La question de l'égalité salariale est au cœur des débats politiques. Il est question d'introduire plus de contrôle et de sanctions. L'atelier a comme objectif d'aborder l'égalité salariale sous l'angle de l'analyse et la compréhension des mécanismes de négociation du point de vue des femmes et des hommes.

3. Communication entre hommes et femmes sur le lieu de travail

Le mouvement #MeToo a eu comme effet de stigmatiser les comportements. Qu'a-t-on donc encore le droit de faire ? Comment communiquer de manière adéquate entre homme et femme sur le lieu de travail ? Il est proposé d'aborder ce thème avec une réflexion privilégiant le factuel et non l'émotionnel pour permettre de mieux communiquer et vivre ensemble sur son lieu de travail.

4. Leadership au féminin et au masculin, différence et complémentarité

Les enquêtes montrent que les hommes et les femmes appréhendent différemment les postes de pouvoir. Il est question dans cet atelier de réunir les hommes d'un côté et les femmes de l'autre afin de déterminer leur relation respective au développement de la carrière. L'objectif est de conscientiser les femmes et les hommes séparément afin qu'ils puissent ensuite appréhender ensemble les notions liées au leadership sur le lieu de travail.

5. Éduquer nos enfants hors des stéréotypes de genre

Rose pour les filles, bleu pour les garçons ! Voici les rayons des grandes chaînes de distribution. En tant que parent, comment sortir de ces schémas commerciaux qui envahissent l'espace au quotidien ? Comment aborder ces questions avec nos enfants afin de les préparer à construire un monde plus mixte ? Présentation de quelques outils éducatifs et d'idées utilisables au quotidien par tout parent.

Animatrice

Françoise Piron, ingénieure EPFL en génie civil, experte pour les questions de mixité. Directrice de la Fondation Pacte, fondatrice de la société de conseil Ère3 Sàrl, conseillère communale à Lausanne.

Elle débute sa carrière en 1987 comme géotechnicienne entre chantiers et bureau d'études. Ses premières années dans un univers masculin lui font prendre conscience que les femmes, dans ce type de métier, ont encore beaucoup à faire pour trouver leur juste place. Elle est alors appelée à créer le bureau de l'égalité de l'EPFL en 1994. Dans ce cadre, elle mène des campagnes de sensibilisation aux métiers techniques pour les jeunes femmes dans les écoles. Elle reprend ensuite le flambeau du Mouvement "Des paroles aux actes", qu'elle transpose sous forme d'association pour lancer des actions pilotes afin promouvoir les femmes dans l'économie. Ainsi, elle développera un programme romand de mentorat, ouvrira un service de consultation et créera des outils spécifiques de sensibilisation pour les entreprises. Aujourd'hui, elle poursuit son engagement par du conseil, de l'expertise et de la formation.

Fondation Pacte

La mixité au cœur de nos actions !

Depuis 1988, il s'agit encore et toujours de promouvoir les femmes dans l'économie, ceci en englobant tous les enjeux actuels liés au marché du travail et en y intégrant les hommes soucieux d'égalité et prêts à s'impliquer pour la mixité du genre.

Pacte s'engage pour:

- initier et développer des projets innovants en lien avec la mixité
- constituer une plateforme d'échanges de savoir-faire entre les entreprises
- diffuser et partager les bonnes pratiques

Faisons avancer ensemble la mixité dans l'économie...

**La réalisation des courts-métrages de Pacte a été principalement soutenue par le Bureau Fédéral de l'Égalité entre femmes et hommes, au moyen des aides prévues par la loi sur l'égalité. Pour les visionner : <https://www.fondationpacte.ch/projets>*