

## « Les temps sont révolus »

### Interview de Peter Hofmann, Président du Conseil de Fondation

*Peter Hofmann, président du Conseil de Fondation de la Caisse de pension PRO, qui compte plus de 7'500 PME et plus de 70'000 affiliés dans toute la Suisse, est un entrepreneur formé dans la finance. Il s'engage à divers niveaux pour plus d'ouverture et de diversité dans la société actuelle. Son élection à la présidence de la Fondation Pacte apporte de nouveaux horizons dans le monde des entreprises, terreau fondamental à sonder pour plus de mixité.*

#### **Parlons d'abord un peu de vous. Comment vous définiriez-vous ?**

Curieux, passionné, entrepreneur. J'ai une véritable soif d'apprendre.

#### **Avez-vous une citation ou un credo que vous appréciez particulièrement ?**

**Continuez d'avoir soif, continuez d'être fou !** Ayez le courage de suivre votre cœur et votre intuition. L'un et l'autre savent ce que vous voulez réellement devenir. Le reste est secondaire.

#### **Pourquoi avez-vous souhaité vous engager au sein de la Fondation Pacte ?**

Je suis très sensible à la cause de l'égalité. Les différences actuelles n'ont plus lieu d'être, elles représentent une société hypocrite qui prétend faire le nécessaire mais ne fait guère plus que se donner

bonne conscience. Les temps sont révolus. Dans notre société, la femme a une vraie place. Il est temps de cesser une forme de machisme primaire et de faire avancer la société, le monde du travail et les modèles économiques, et d'ouvrir ainsi de nouvelles perspectives pour les générations futures.

Pacte a été à l'avant-garde de la cause de l'égalité dans le monde économique. Pacte a toujours accueilli des femmes extraordinaires, qui se sont investies et engagées. Pacte soutient et encourage, elle donne à toutes et tous les moyens, les outils, les arguments pour être capables d'avoir une égalité des chances à tous les niveaux.

#### **Selon vous, pourquoi est-il important de nos jours de mener des projets sur le thème de l'égalité des chances ?**

Car le politique pense que l'économie met en place des garde-fous afin que le soi-disant droit à l'égalité soit respecté. Mais, à nouveau, entre ce que pense le politique et ce que l'entreprise adapte en son sein, il y a deux mondes bien distincts.

Dans bon nombre de secteurs et de branches, il y a bien souvent plus de femmes diplômées que d'hommes. Ce sont pourtant toujours les femmes qui peinent à progresser dans leur parcours professionnel. Les femmes devraient pouvoir bénéficier plus facilement de formules d'adaptation en cas de garde d'enfant. Suite à une grossesse, elles devraient pouvoir recommencer leur travail dans des conditions optimales. Grâce à la technologie, nous pouvons bien souvent être mobiles et travailler depuis toutes sortes d'endroits.

Si elle bénéficie de conditions de travail flexibles, souples, lui permettant de coupler son rôle de mère à sa carrière, une femme sera d'autant plus performante, si ce n'est plus qu'un homme.

Nous vivons également à une époque où l'homme est bien plus ouvert à assumer un rôle où il pourrait

s'occuper beaucoup plus des enfants, où il serait heureux si son épouse ou compagne désirait faire carrière. Mais, à nouveau, pour que l'un et l'autre soient satisfaits, il est fondamental qu'une femme accède également à son indépendance économique, afin que les deux puissent faire leur propre choix de vie familiale.



« Les différences actuelles  
n'ont plus lieu d'être »

#### **Si vous deviez donner un conseil aux femmes qui souhaitent progresser dans leur carrière, quel serait-il ?**

**Ne pas avoir peur et oser !** Soyez vous-même et écoutez votre cœur, la vie est courte. Une personne qui ne prend pas de risque s'ennuiera et n'apprendra rien, celle qui tente sa chance saura tout le temps en tirer des leçons et avancer.

#### **Quels sont vos autres engagements pour plus de diversité au sein de la société ?**

À mon sens, le modèle idéal est de créer des hiérarchies horizontales, où les conditions seraient identiques pour tous, où la flexibilité doit être un avantage afin d'offrir des conditions de travail plus souples. Il faudra encore un peu de temps avant de faire tomber tous les murs. Je ne peux qu'encourager et soutenir les femmes pour qu'elles obtiennent la reconnaissance qu'elles méritent.