

Choisir le bon mentor

AVANCEMENT

«Je m'entends très bien avec mon supérieur hiérarchique et je le considère comme un modèle. Pourrait-il être mon mentor à l'interne pour m'aider à progresser dans mon poste?»

Pour évoluer dans son job, il est essentiel de bien connaître les règles du jeu de son environnement professionnel. Le fait de pouvoir échanger avec une personne de confiance sur ses objectifs et ses choix de carrière s'avère primordial. Les liens ainsi tissés permettent également de se constituer un réseau et cela bien souvent de façon informelle. Certaines sociétés mettent d'ailleurs sur pied de véritables systèmes de mentorat internes, le plus souvent adressés aux juniors nouvellement engagés.

Actuellement, les entreprises sont de plus en plus soucieuses de nommer des femmes à des postes clés. Mais, dans la pratique, lorsqu'un membre de direction appuie officiellement une femme qu'il apprécie pour un poste supé-

LA CHRONIQUE DU SPÉCIALISTE

FRANÇOISE PIRON
DIRECTRICE
DE L'ASSOCIATION
PACTE



rieur, on entend encore des sous-entendus sur le type de relation qui pourrait exister entre eux. Pour une femme cadre, la situation peut donc s'avérer délicate.

Soyez alors attentive aux points suivants: dans la mesure du possible, évitez de choisir comme mentor votre supérieur hiérarchique direct. Optez pour un dirigeant ayant le même type de fonction, mais dans un autre département par exemple. Expliquez-lui ce que vous attendez afin qu'il soit conscient de son rôle et qu'il l'accepte officiellement.

Enfin, en cas de doute, n'hésitez pas à chercher un mentor à l'externe, voire dans un domaine différent du vôtre. L'essentiel étant d'être le plus à l'aise possible, d'écouter votre feeling et de faire preuve de bon sens.