

Les femmes seraient-elles moins ambitieuses?

CARRIÈRE

Les femmes sont aussi diplômées que leurs collègues masculins et pourtant elles sont encore rares à occuper des postes supérieurs ou à créer leur entreprise.

Peut-on envisager d'accéder à un poste à responsabilités ou rêver de créer sa «boîte» lorsqu'aucune femme de son entourage ne l'a fait? Bien souvent, les proches et les amis ne comprennent pas ce qui pousse une femme à développer sa carrière. Ils auraient même tendance à la décourager, mettant en exergue les difficultés, voire à la faire culpabiliser surtout lorsqu'elle a des enfants. Difficile donc, dans ce contexte, d'affirmer ses ambitions et de croire en son potentiel.

Heureusement, les femmes qui ont réussi, en politique, dans l'économie ou dans le milieu économique sortent de l'ombre et sont de plus en plus mises en avant dans

LA CHRONIQUE DE LA SPÉCIALISTE

FRANÇOISE PIRON
DIRECTRICE
DE L'ASSOCIATION PACTE
DES PAROLES AUX ACTES



les médias. Leurs parcours, souvent pionniers, servent de références et de modèles attractifs pour d'autres. Par ailleurs, divers programmes de mentorat permettent à des femmes expérimentées de transmettre leur expérience et d'accompagner d'autres femmes dans leurs projets.

La mise en valeur des trajectoires féminines à travers des témoignages et des exemples concrets s'avère donc essentielle. Pour sortir des préjugés et des clichés, commençons par sensibiliser les adolescentes à la diversité des parcours possibles en les mettant en relation avec des femmes qui ont réussi. L'objectif: leur donner envie!