

Les femmes, ces oubliées du marché de l'emploi

CARRIÈRE

«J'ai beau éplucher les offres d'emploi dans la presse, aucune ne correspond à mon profil!»

C'est une remarque que j'entends tout particulièrement de la part de femmes, formées, de plus de 40 ans, avec des enfants. Et même lorsqu'elles ont toujours exercé une activité professionnelle. A croire que le marché de l'emploi les a oubliées!

Le parcours professionnel type est basé sur le développement des carrières masculines. Entre 30 et 40 ans, c'est le moment où il faut tout investir dans sa carrière et prendre de plus en plus de responsabilités. Pour une femme, cette période correspond bien souvent à celle où les enfants grandissent, où il faut jongler entre vie professionnelle et familiale. L'accent est donc porté sur le développement de la sphère privée. Les parcours des hommes et des femmes pendant cette tranche de vie divergent et un net déca-

LA CHRONIQUE DU SPÉCIALISTE

FRANÇOISE PIRON
PRÉSIDENTE
DE PACTE.CH



lage se produit. En revanche, autour de 45 ans, les femmes sont bien souvent prêtes à se lancer dans de nouveaux défis professionnels et à s'investir dans leur carrière. Mais les employeurs semblent l'ignorer.

Pour les entreprises désireuses de profiter de ce vivier de compétences, voici une proposition d'annonce: recherche femme, bon niveau de formation, avec grande expérience de vie, capacité à gérer une équipe pluridisciplinaire, multitâches, bonne résistance au stress, ayant une excellente capacité d'écoute, faisant preuve d'empathie, avec forte capacité d'adaptation, créative...