

Discuter son salaire

» **INÉGALITÉ**
Découvrant que je suis moins bien payée que mon collègue, je suis choquée. Est-ce que je dois réagir?

En cette journée de la femme et malgré les progrès en matière d'égalité, les vieux clichés persistent. Un homme travaille pour nourrir sa famille, une femme pour s'occuper. Son salaire a même été longtemps considéré comme un revenu d'appoint! De plus, les recherches montrent que l'arrivée d'un enfant a un effet significativement positif sur les salaires masculins. Mais négatifs sur les salaires féminins. Dans ce contexte, il est souvent difficile pour une femme de revendiquer une augmentation de salaire. Pensant que «cela viendra tout seul», elle préférera attendre que ses compétences finissent par être remarquées. Dans la pratique, les règles du jeu sont tout autres: en effet, qui ne

» La chronique du spécialiste



Françoise Piron
Présidente
Association
Pacte

demande rien n'a rien!
Vous estimez mériter davantage, alors osez le revendiquer. Toutefois, prenez garde à négocier en douceur. Evitez le conflit, qui vous fera perdre en crédibilité. Déjà lors de l'entretien d'embauche, annoncez vos objectifs de salaires et étayez votre argumentation au moyen de données les plus objectives possibles. Tenez-vous au courant du marché et des salaires usuels dans votre profession. Mettez sur vos forces, dites-vous que vous avez des compétences. Et que vous le valez bien!

www.pacte.ch