

Carrière et enfants

» **DILEMME** Nommée à un poste et enceinte de mon premier enfant: comment gérer la situation?

Etre nommé, autour de la trentaine, à un nouveau poste avec plus de responsabilités constitue une belle opportunité! Or, pour une femme, il s'agit également de la tranche d'âge du premier enfant. Et lorsque bébé arrive en même temps, il y a de quoi être déroutée! Tout d'abord, inutile de culpabiliser: vos supérieurs vous ont fait confiance jusque-là, faites-en donc de même en leur parlant franchement, tout en montrant que vous tenez à ce poste et que vous ne les laisserez pas «tomber» dès la naissance de votre enfant. Vis-à-vis de vos collègues, il vous faudra organiser de concert la période de congé maternité. Pour le retour, difficile de présupposer, avant l'arrivée de l'enfant, de vos réactions et de votre envie

» La chronique de la spécialiste



Françoise Piron
Présidente de PACTE

en matière de reprise d'activité. Le passage du statut de femme à celui de mère est un changement identitaire profond: prenez le temps de la réflexion. Si vous songez au temps partiel, évitez de diminuer automatiquement de moitié. Vous pouvez également négocier un jour de travail depuis votre domicile pendant la première année. En tous les cas, osez vous faire confiance: ce sera probablement un de vos meilleurs atouts!

www.pacte.ch