

Jeune papa cherche temps partiel

EQUILIBRE

En tant que jeune cadre, comment négocier une réduction de son temps de travail pour des raisons familiales?

Depuis quelques années, une nouvelle génération de jeunes papas ose le temps partiel. Une tendance qui reste encore discrète et qui concerne principalement des temps partiels de 80% et plus.

Les mentalités changent! De jeunes pères amenant leurs enfants à la garderie ou participant aux réunions de parents d'élèves sont autant de signes d'évolution des mœurs. Les hommes s'impliquent désormais plus visiblement dans l'éducation de leurs enfants.

Cependant, pour obtenir un aménagement de votre temps de travail dans votre entreprise, c'est une autre affaire! Il s'agit tout d'abord de négocier avec votre supérieur, puis de le faire accepter à vos collègues. Tout un programme...

Lorsque vous en parlez à votre supérieur, n'hésitez pas à exprimer votre motivation profonde. Osez prôner votre besoin d'équilibre personnel tout en le

La chronique



Françoise Piron

Directrice de Pacte

rassurant sur l'intérêt que vous portez à votre activité professionnelle.

En ce qui concerne vos collègues, leur réticence portera sans doute sur la crainte d'hériter d'une surcharge de travail. Parlez-en ouvertement! En tant que pionnier, vous initiez forcément une réflexion au sein de l'équipe qui pourrait conduire à la mise en place de nouvelles formes d'aménagement du temps de travail.

Enfin, une fois votre mercredi après-midi obtenu, lorsque vous vous baladerez avec vos enfants et que vous croirez une connaissance qui prend un air compatissant, ne soyez pas surpris, rassurez-le d'emblée, il pense sans doute que vous avez perdu votre job... Prenez-le avec philosophie, les mentalités évoluent lentement!