

# Le «mentoring» au service de la carrière des femmes

**Promotion** La deuxième volée du programme romand démarre

Les inscriptions sont ouvertes pour la deuxième volée du programme romand de mentoring, qui permet à des femmes désirant progresser dans leur carrière d'être épaulées par des professionnelles plus chevronnées. Ce projet, lancé il y a un peu plus d'un an par l'association Pacte, a réuni, durant sa première phase, une trentaine de marraines (mentas, dans le jargon) et une trentaine de filleules (les mentees), explique Françoise Piron, la responsable du programme et présidente de Pacte. La 2e volée accueillera le même nombre de personnes.

Du côté des candidates, âgées de 30 à 50 ans, des femmes en quête de soutien et de conseils pour évoluer dans leur parcours professionnel, accéder à des postes dirigeants ou créer leur entreprise. Certaines, parmi les plus jeunes n'ont pas d'enfants et se posent mille questions sur la façon de concilier famille et carrière. D'autres ont la quarantaine. Elles ont eu des enfants, se sentent prêtes à (re)prendre davantage de responsabilités et se demandent comment s'y prendre. Il y a aussi celles qui viennent de l'étranger et n'ont pas de réseau en Suisse, d'autres qui ont beaucoup bougé



*Françoise Piron, présidente de Pacte.*

à l'international et veulent se réancrer en Suisse. Toutes sont à un tournant de leur carrière.

Parmi les enseignements de cette première année, celui-ci: «Il est très important que la menta et la mentee aient des points communs. Et même plus que cela, des parcours qui se ressemblent: qu'elles aient, par exemple, la même formation ou la même situation familiale. Les échanges sont ainsi plus fructueux, les conseils plus judicieux», explique Françoise Piron. Elle-même a épaulé Sandra, une jeune femme qui a la même formation d'ingénieure civile diplômée de l'EPFL.

«J'ai travaillé dix ans dans ce domaine avant de bifurquer», raconte la présidente de Pacte. Françoise Piron a trois enfants, et elle a beaucoup discuté avec Sandra de l'harmonisation entre carrière et vie familiale. Elle lui a aussi ouvert son réseau de contacts et l'a poussée à faire partie d'associations. «Ses conseils, son regard extérieur m'ont été très précieux, souligne Sandra. Cela m'a aussi montré que bien d'autres femmes ont les mêmes préoccupations que moi.»

Cette année, le profil des participantes va s'élargir. Des entreprises peuvent ainsi inscrire des collaboratrices cadres pour les préparer à assurer la relève. «Nous nous axerons encore davantage sur le sur-mesure, explique Françoise Piron. A côté des ateliers de formation qui jalonnent le programme sur des thèmes comme la confiance en soi ou la résolution des conflits, nous ajouterons des mesures plus personnalisées en cas de besoin. Quelques séances de coaching, par exemple, ou un bilan de compétences.»

**Catherine Dubouloz**

Renseignements au 021/614 34 03, [fpiron@pacte.ch](mailto:fpiron@pacte.ch) et [www.pacte.ch](http://www.pacte.ch).  
Délai d'inscription: 31 mai 2005.