



CES RÉSEAUX

QUI FONT AVANCER LES FEMMES

Loin de l'image traditionnelle de la mère au foyer, les femmes d'aujourd'hui étudient, travaillent, sont actives en politique et essaient, en plus, de gérer une vie familiale. Époque moderne et rapide qui force à redéfinir la place de chacun et de chacune dans notre société. Cela implique parfois une perte de repères, qu'il faut gérer et concilier sans que cela soit toujours très facile.

Par Gwenaëlle Reyt

En Suisse, les femmes et les hommes sont égaux d'un point de vue légal. En effet, le principe d'égalité a été inscrit dans la Constitution fédérale en 1981, et, en 1996, la loi sur l'égalité qui interdit toute discrimination par rapport au sexe dans une activité rémunérée a été instaurée. C'est ce qu'on appelle une égalité formelle. Mais si l'on regarde d'un peu plus près, dans la vie de tous les jours, on se rend compte que ce n'est pas le cas dans la pratique. En ce qui concerne le salaire, les statistiques officielles¹ montrent que les femmes gagnent environ 21% de moins que les hommes dans le secteur privé et 11% de moins dans le public. Comparaison faite à compétences et exigences égales. Dans la hiérarchie, on constate que seulement 34,2% des personnes qui occupent une fonction dirigeante sont des femmes. Elles sont en revanche fortement représentées dans des postes salariés sans responsabilités.

¹ Chiffres de l'Office fédéral de la statistique. Valables pour la population résidant en Suisse et âgée de 25 à 64 ans en 2005.

Sans faire l'inventaire complet de la situation des femmes dans la société helvétique, on peut juste la résumer à cela: dans l'ensemble, elles sont moins bien payées, moins bien représentées en politique et dans les postes influents. Elles occupent majoritairement des emplois à temps partiel, souvent incompatibles avec une perspective de carrière intéressante.

Alors que faut-il faire pour ne pas rester à la traîne et déjouer les mécanismes en place qui ont tendance à desservir les femmes dans leur activité académique, professionnelle et politique?

En Suisse romande, existent plusieurs associations et groupes qui peuvent donner des informations sur le droit du travail, la loi sur l'égalité et sur les formations. Il trouve aussi des réseaux pour celles qui veulent faire une carrière ou créer leur propre entreprise et qui ne savent pas comme s'y prendre. ▶



Les adresses qui vont donner des pistes à celles qui veulent avancer

► La Maison de la Femme - Fondation Madeleine Moret

Cette maison est gérée par la Fondation Madeleine Moret. Elle sert de lien entre les différentes structures féminines du canton de Vaud et en héberge quelques-unes. La Fondation est un lieu de conseils et d'orientation, elle vise aussi le développement culturel et artistique des femmes par des conférences, cours, discussions, expositions et une bibliothèque. Les hommes y sont les bienvenus!
www.maisondelafemme.ch

BIF - Bureau Information Femmes

Issu de l'Association pour les droits de la femme, le BIF a été créé en 1976. Situé à Lausanne, il renseigne, oriente et écoute les femmes et les hommes sur toutes les thématiques en lien avec la famille, le travail, la santé, la formation, etc. C'est avant tout un lieu de conseils. L'équipe, qui est entièrement bénévole, traite les demandes et les réoriente, en cas de besoin, vers d'autres associations ou

conseils juridiques. Les consultations sont gratuites, anonymes et sans rendez-vous. Une fois par semaine, une permanence est ouverte à Vevey.
www.bif-vd.ch

Claf - Centre de liaison des associations féminines

Présent dans plusieurs régions, le Claf est une plateforme qui regroupe les associations féminines de chaque canton. Cette structure a pour objectif de faire un lien entre toutes les associations et de coordonner leurs actions. Les sections cantonales du Claf (Neuchâtel, Vaud et Genève pour la Romandie) organisent chacune de leur côté des conférences, des rencontres et des repas-débats toujours en lien avec la thématique des femmes.
www.centredeliasion.ch

Femme puissance deux

Le Comité suisse des activités de jeunesse (CSAJ) a créé ce programme pour promouvoir les femmes en politique, dans les associations et dans

l'administration. Ce projet, exclusivement féminin, est destiné aux jeunes de 16 à 35 ans déjà engagées dans un projet associatif ou politique. Le projet dure une année et comprend des rencontres individuelles entre la manta et la mentee ainsi que plusieurs rencontres et workshops qui permettent de créer un réseau entre les participantes originaires de toute la Suisse. Ce programme est un bon moyen pour les jeunes femmes de mettre un pied dans le monde professionnel. Le CSAJ organise une session par année qui débute en janvier.
www.femme-puissance-deux.ch

Bureaux de l'égalité des chances

Présent au niveau fédéral, cet organe existe aussi dans les cantons et dans les Universités. Pour ces dernières, le bureau agit sur trois domaines: la relève académique, le mentoring, les crèches. Le but est d'augmenter le nombre de femmes professeurs et scientifiques. Les bureaux de l'égalité font aussi office de base de données pour obtenir des informations sur des bourses et fonds octroyés aux femmes qui veulent poursuivre dans le milieu académique. En Romandie, ils participent au Réseau romand de mentoring qui inclut les Universités et l'École polytechnique fédérale. De plus, des colloques sur la place des femmes et des conférences sont fréquemment organisés.

A consulter pour chaque Université:

Genève: www.unige.ch/rectorat/egalite

Lausanne: www.unil.ch/egalite

Neuchâtel: www2.unine.ch/egalite

Fribourg: www.unifr.ch/fem

EPFL: <http://egalite.epfl.ch>

Réseau romand de mentoring pour les femmes: www.unifr.ch/f-mentoring/reseau/

Pacte - Des Paroles aux Actes

Créée en 2002 à Lausanne, cette association compte actuellement 200 membres, dont une quinzaine d'entreprises. Ses activités se développent sur plusieurs axes: création de réseau, programme de mentoring et promotion de la mixité aux postes



► à responsabilités. Cette association s'adresse aux femmes déjà actives dans le monde professionnel qui veulent développer leur carrière. Des entreprises sensibilisées à la problématique de la mixité peuvent aussi devenir membres et faire participer leurs employées au programme de mentoring. Des formations pour les responsables des ressources humaines sont disponibles. L'ouverture d'un bureau de conseils Femmes et Carrières est prévue pour début 2008

www.pacte.ch

Via2

Cette association s'intéresse à la conciliation travail et famille. Destinée aux femmes et aux hommes, elle donne des ateliers et des conseils pour mieux gérer sa carrière, ses enfants et tous les à-côtés. Pour les entreprises, elle propose une expertise, des formations et un accompagnement.

www.via2.ch

CWF - Career Women's Forum

Le CWF est un réseau qui comprend environ 200 femmes qui occupent

un poste à responsabilités soit en tant que cadre, cheffe d'entreprise ou professionnelle indépendante. Basée à Genève, cette association est avant tout un réseau de contacts de femmes influentes qui se rencontrent environ une fois par mois. Principalement axé sur la promotion et le maintien des qualifications de haut niveau chez les femmes, CWF organise aussi un programme de mentoring et participe à l'initiative Femme et Conseil d'administration.

www.cwf.ch

BPW - Business & Professional Women

En regroupant 2500 membres qui occupent des postes à responsabilités, BPW est la plus grande association de femmes en Suisse. Répartie en 38 clubs dans tout le pays, cette association est également le plus grand réseau international. BPW effectue un travail de fond auprès des femmes, des entreprises et des grandes organisations pour inciter à une participation active dans le monde professionnel, économique, politique et social, et à la prise de responsabi-

lités à tous les niveaux sur les plans local, national et international. Elle organise aussi des conférences, des séminaires de formation, des débats, etc. Un programme de mentoring a été mis en place sur le plan suisse.

www.bpw.ch

Career-Women

Créé par l'initiative des Hautes écoles de gestion de Suisse romande, c'est un réseau qui s'intéresse à toutes les femmes actives, sans distinction de formation. C'est aussi une plateforme de contacts pour trouver une menta ou un emploi. Une newsletter est envoyée chaque mois aux membres. Elle comprend un agenda de toutes les manifestations organisées par les associations de la région ainsi qu'un portrait sur la femme du mois. Un séminaire de formation est proposé une fois par an. ■

www.career-women.ch

Le mentoring, c'est quoi?

C'est une relation entre une personne d'expérience que l'on appelle une menta ou un mentor, et une personne qui désire acquérir de l'expérience et un réseau social, le ou la mentee. Ce processus vise l'apprentissage et le gain de compétences personnelles. Dans notre situation, nous parlons uniquement de femmes. La menta fait office de guide et de soutien dans la carrière de la mentee qui va bénéficier de ces connaissances pour évoluer dans sa carrière professionnelle. Actuellement, plusieurs programmes de mentoring sont soutenus par le Bureau fédéral de l'égalité et servent à assurer la relève féminine dans les secteurs économique, scientifique et politique. Cela permet aux jeunes femmes de se faire un réseau et d'être soutenues par d'autres femmes déjà présentes à des postes influents.